

Métiers de la piste

Métiers	Nombre de recrutement(s)	Compétences clés et/ou pré-requis	Expérience demandée	Qualification des contrats* et durée (hors CDI)	Période de recrutement
Agent d'accompagnement Activité Passagers à mobilité réduite	50			CDD / Alternance / Interim	Juin à Septembre
Agent de passage	100	Connaissance DCS		CDD / Alternance / Interim	Juin à Septembre
Assistant piste	80	Formation Piste		CDD / Alternance / Interim	Juin à Septembre
AGENT DE PASSAGE	60	Anglais courant- Bonne présentation-esprit d'équipe-sens commercial-Ponctualité	Débutants acceptés	CDD 6 MOIS RENOUV.28H OU 35H	MARS-AVRIL
TECHNICIEN TRAFIC	20	Anglais indispensable- Espagnol un+ - DGR cat10 RRY- DCS Altea- Passerelle télescopique-Ponctualité	1 mois d'expérie nce minimum	CDD 3 MOIS RENOUV.35H	MARS AVRIL
ASSISTANT PISTE	15	Anglais recommandé- Esprit d'équipe- Autonomie-Dextérité- Ponctualité	Débutants acceptés	CONTRAT PRO DE 10 A 12 MOIS 35H	MARS-AVRIL
AGENT DE CHARGEMENT	10	Esprit d'équipe- Dextérité-Discipline	Débutants acceptés	CDD 35H- DUREE ALLANT JUSQU AU 06NOV	MARS-AVRIL
RESPONSABLE DE CHARGEMENT AVION -CASQUE ANGLAIS	20	Anglais courant-Esprit d'équipe- Dextérité- Maitrise de soi-Fiabilité- Discipline	Débutants acceptés	CDD 35H- DUREE ALLANT JUSQU AU 06NOV	MARS-AVRIL

Métiers de la vente / relation clients / restauration

Métiers	Nombre de recrutement(s)	Compétences clés et/ou pré-requis	Expérience demandée	Qualification des contrats* et durée (hors CDI)	Période de recrutement
Responsable d'unité	5	Compétence managériale Compétence économique et financière Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire Maîtrise des logiciels de gestion	3 ans minimum sur un poste similaire	CDI	Mars-avril 2022
Responsable d'unité adjoint	10	Compétence managériale Compétence économique et financière Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire Maîtrise des logiciels de gestion	2 ans minimum sur un poste similaire	CDI	Mars-avril 2022
Assistant Manager	10	Connaissance en planification Maîtrise des logiciels de gestion des stocks et de planification Maîtrise des techniques de vente suggestive et additionnelle Compétence managériale Connaissance des consignes d'hygiène et de sécurité alimentaire	2 ans minimum sur un poste similaire	CDI	Mars-avril 2022
Employé polyvalent de restauration	20	Connaissance en vente	Aucune	CDI	Mars-avril 2022 Été 2022
Guest relation polyvalent H/F	2	Dynamisme Anglais Excellente présentation et élocution	Restauration Clientèle VIP Aérien	CDD	Dès que possible
Guest relation polyvalent H/F	2	Dynamisme Anglais Excellente présentation et élocution	Restauration Clientèle VIP Aérien	CDD	Dès que possible

Guest relation polyvalent H/F	1	Dynamisme Anglais Excellente présentation et élocution	Restauration Clientèle VIP Aérien	Alternance Contrat professionnalisation	Dès que possible
Hôte de caisse H/F	140	- Véhiculé ou zone Filéo -accepte travail en 4/2 et horaires décalés -Bon savoir-être -Bonne communication -Dynamique -sens du service -Souriant -niveau d'anglais conversationnel	-Débutants acceptés -Une expérience similaire est la bienvenue	CDD temps complet	Mai à octobre
Hôte de caisse H/F	28	- Véhiculé ou zone Filéo -accepte travail en 4/2 et horaires décalés -Bon savoir-être -Bonne communication -Dynamique -sens du service -Souriant -niveau d'anglais conversationnel	-Débutants acceptés - Une expérience similaire est la bienvenue	CDI temps complet	Mars 2022
Magasinier boutique/Stockiste H/F	2	- Véhiculé ou zone Filéo -accepte travail en 4/2 et horaires décalés -Bon savoir-être -Bonne communication -Dynamique -Organisé -A l'aise avec l'outil informatique -Connaissance Excel, - Connaissance SAP est un plus -Accepte le port de charge	-2 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire	CDI Temps complet	Mars 2022
Team Leader H/F	4	- Véhiculé ou zone Filéo -accepte travail en 4/2 et horaires décalés -Bon savoir-être -Bonne communication -Dynamique -sens du service	2 à 3 ans d'expérience en management, idéalement en retail	CDI Temps complet	Mars 2022

		<ul style="list-style-type: none"> -Maitrise des outils managériaux -Maitrise des KPI's -Savoir animer la performance -leadership -niveau d'anglais conversationnel 			
Vendeur.se	10	<p>Anglais conversationnel Savoir-être Véhiculé.e ou dans la zone filéo Pas de contraintes horaires (horaires décalés, WE et jours fériés)</p>	Débutant accepté	CDI Temps complet	Tout au long de l'année
Commis de cuisine	1	<p>Diplôme ou une expérience conséquente Véhiculé.e ou dans la zone filéo Pas de contraintes horaires (horaires décalés, WE et jours fériés)</p>	1 an	CDI Temps complet	Dès que possible
Chef.fe de rang	1	<p>Anglais courant Véhiculé.e ou dans la zone filéo Pas de contraintes horaires (horaires décalés, WE et jours fériés)</p>	1 an	CDI Temps complet	Dès que possible
Vendeur	3	<p>Anglais (B1-B2), casier judiciaire vierge, être véhiculé, bonne présentation, aisance en informatique, ponctualité, autonomie, sens des responsabilités, flexibilité, dynamisme, rigueur, sens du contact, curiosité</p>	1 an	CDI	Dès que possible

Métiers de la sûreté-sécurité

Métiers	Nombre de recrutement(s)	Compétences clés et/ou pré-requis	Expérience demandée	Qualification des contrats* et durée (hors CDI)	Période de recrutement
Agent de sûreté aéroportuaire et bagages	70	CQP ASA Typologie 7 valide Carte pro ASA valide Double agrément (si possible)	Tous profils	CDD 12 mois ou CDI	Mars – juin
Agent de sûreté Fret & PARIF	50	CQP ASA Typologie 7 valide Carte pro ASA valide Double agrément (si possible)	Tous profils	CDI	Mars – juin
Agent de sûreté aéroportuaire	36	Être véhiculé ou résider en zone Filéo Casier judiciaire vierge (fichier TAJ) – bonnes notions d’anglais	Formation interne réalisée avant la prise de poste	CDD 3 mois	Mars-avril
Agent de sûreté aéroportuaire	30	Typologie T7 et T10 CQP ASA Double agrément Formations périodiques à jour (souhaité) Anglais niveau A2 Véhiculé ou zone filéo	Débutants acceptés	CDD 6 mois	Novembre à mars

Métiers de la sûreté, de la sécurité et de l'accueil

Métiers	Nombre de recrutement(s)	Compétences clés et/ou pré-requis	Expérience demandée	Qualification des contrats* et durée (hors CDI)	Période de recrutement
Agent de sûreté aéroportuaire (PIF)	30	CQP ASA Carte Professionnelle Relationnel et Ponctualité		CDD de 3 à 6 mois (30h / semaine)	
Agent de sécurité	30			CDD de 3 à 6 mois- 30h/semaine CDI	
Profiler (bilingue anglais)		Anglais exigé. Relationnel et Ponctualité		CDI CDD de 3 à 6 mois	
Agent de sûreté (CARGO)	30			CDD de 3 à 6 mois CDI	
Agent SSIAP	15			CDI	
Hôte et Hôtesse d'accueil	40	Relationnel et Ponctualité			

Métiers de la logistique & de la maintenance aéronautique

Métiers	Nombre de recrutement(s)	Compétences clés et/ou pré-requis	Expérience demandée	Qualification des contrats* et durée (hors CDI)	Période de recrutement
Mécanicien PL	3	Mécanique PL/TP/Agricole/Matériel de manutention... Bac mécanique ou électrotechnique ou expérience équivalente	2 ans	CDI	Dès que possible
Mécanicien PL	20	Mécanique PL/TP/Agricole/Matériel de manutention... Bac mécanique ou électrotechnique ou expérience équivalente	2 ans	CDD	Dès que possible
Magasinier	2	Formation technique de type magasinier, mécanicien ou BEP logistique et commercialisation ou maintenance automobile, ou expérience équivalente, Appétence pour domaine technique (automobile / aéroportuaire). Informatique	3 à 5 ans	CDI	Dès que possible
Mécanicien Véhicules aéroportuaire	1	Mécanique PL/TP/Agricole/Matériel de manutention... Bac mécanique ou électrotechnique ou expérience équivalente	3 ans	CDI	Dès que possible
Assistant commercial	1	BTS assistant Expérience assistant commercial	2 ans	CDI	Dès que possible
Chaudronnier	1	Formation initiale type CAP "Réalisation en Chaudronnerie	2 ans	CDI	Dès que possible

		Industrielle", Bac Pro" Technicien en chaudronnerie Industrielle", BTS "Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle" ou d'un titre professionnel, Des connaissances en mécanique, hydraulique ou électricité seraient un plus.			
Électromécanicien	1	Formation initiale de type maintenance, électricité, électronique ou électrotechnique, ou avez une expérience équivalente ; Des connaissances en hydraulique, en électricité et en chaudronnerie ; Rédaction rapport	2 – 3 ans	CDI	Dès que possible
Responsable Projet et Performance	1	Diplôme ingénieur et issu d'une filière technique ou professionnelle. Pack office Pilotage de l'activité dans un système QSE Utilisation des outils de l'amélioration continue à des fins de performance industrielle.	5 ans	CDI	Dès que possible
Responsable Qualité, Sécurité, Sûreté, Environnement	1	Bac + 3 / 5 QSSE	3 ans	CDI	Dès que possible
Chef d'équipe	2	Connaissance mécanique ou électromécaniques Management d'équipes	3 à 5 ans	CDI	Dès que possible

Assistant RH	1	BAC+3 Organisation Relationnel Droit du travail Français oral et écrit Anglais Pack Office	3 ans	CDI	Dès que possible
Assistant RH	1	Formation RH	-	Stage	Dès que possible
Assistant communication	1	Réseaux sociaux	-	Stage	Dès que possible
Assistant RH	1	Formation RH	-	Alternance / Professionnalisation	Dès que possible
Mécanicien aéronautique	200				